

## ECHO DU CE février 2014



### Détection des potentiels managériaux :

Une usine à gaz et un parcours du combattant pour vérifier que le candidat est bien dans la ligne du management de l'établissement !

Et tout cela pour avoir le droit d'intégrer un « vivier » pendant 1 an et espérer une promotion. Et après, retour à la case départ ?

Quant au respect de l'égalité professionnelle hommes/femmes, la DR l'ignore totalement, malgré les questions du SNU !

### Un départ peut en cacher un autre :

A la DT 78, malgré l'étendue du département et la présence d'agences réputées difficiles, un poste de DTD est carrément supprimé suite à un départ. Le DTD restant devient adjoint du DT.

UN TRAIN PEUT EN CACHER UN AUTRE



### Bientôt le printemps :

#### les ruptures conventionnelles fleurissent

Parce qu'un nouvel embauché coûte moins cher qu'un agent en fin de carrière, on laisse l'assurance-chômage se substituer à Pôle emploi !

Le tout bien sûr en toute confidentialité...

### A2S :

Malgré notre questionnement sur les A2S, le Directeur régional refuse de revenir sur ces propos. \* Il n'existe pas de projet de réorganisation d'A2S... Il n'y aura pas de mutation d'office... si un collègue assure de l'accompagnement renforcé dans l'A2S il ne sera pas affecté d'office sur le dispositif ANI Jeune ou CSP.

\* PV de CE du 20 décembre 2013

Le leitmotiv du DR est que la lettre de mission permet l'embauche de CDD.



### PNS victime de son succès : remplacé par LISA

De plus en plus d'agents utilisant PNS pour déclarer les incidents en agence, le SNU ayant toujours recommandé son usage, l'établissement décide de remplacer l'outil LGR par LISA avec des accès réduits réservés à la ligne managériale.

5 mars 2014