

BILAN SOCIAL POLE EMPLOI IDF

ÇA C'EST DU BILAN !!!

Le bilan social 2012 a été présenté, en survol et à **vitesse supersonique**, au CE IDF du 25 avril 2013. Quelques constats s'imposent !

Les **absences pour maladie**, de plus de 8 mois,



- 10 889 journées en 2011
- 42 912 en 2012

Je vous laisse calculer... Eh oui, 32 013 journées supplémentaires. **Une hausse énorme de 294%** dont la DR n'a pas pris la mesure puisque le chiffre a été présenté aux représentants du personnel sans le moindre commentaire. **C'est vrai que l'obsession actuelle concerne les absences pour maladie de courte durée et répétitives !** (cf note DR IDF)

Au rayon promotion 2012,

Quel a été le nombre de salariés de droit public promus dans un autre niveau ? Combien de I à II, de II à III, etc... ? La réponse est...**ZERO** !

Une pierre de plus dans le triste jardin de la **discrimination négative dont les agents de statut public font l'objet**. Dernière en date, leur imposer de prendre les congés jusqu'au 31 décembre de chaque année, et non plus jusqu'en mai. Brimade effective dès 2014.



L'égalité professionnelle, parlons-en !



Que révèle le bilan social sur les progrès en la matière ?

En 2012, la rémunération moyenne pour **une femme était de 2448 € pour 2608 € pour un homme, 160 € de moins** une paille !

En plus, cette rémunération moyenne a reculé de 1.92% pour les femmes entre 2011 et 2012.

Le Président du CE, voulait évoquer le bilan social à la va vite, mais les élu(e)s du SNU ont refusé la méthode. Ils ont redoublé de questions au rythme des 141 pages notamment sur ce qui touche aux **risques psycho-sociaux**.